



abruzzo airport

Avviso di selezione pubblica, per la copertura di 1 posto di impiegato addetto alla funzione di safety, e compliance monitoring con rapporto di lavoro orario full-time a tempo indeterminato.

La Saga S.p.A. – Società Abruzzese Gestione Aeroportuale, a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione del 25/03/2021 e richiamato il *Regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato con SAGA*, approvato con deliberazione del CdA del 23 dicembre 2015, intende procedere all'inserimento nella propria struttura di una risorsa che svolga le attività di **safety, compliance monitoring** con rapporto di lavoro full-time a tempo indeterminato.

L'assunzione è comunque subordinata all'accettazione del candidato da parte di ENAC per lo svolgimento delle attività di cui al presente bando.

La S.A.G.A S.p.A, pertanto,

RENDE NOTO

l'intenzione di avviare una procedura di selezione non vincolante tesa all'individuazione di persona, con idonee, riconosciute e dimostrabili qualificazioni per svolgere le attività di safety e compliance monitoring .

Art. 1 – Indizione della selezione

È indetta selezione pubblica, per la copertura di 1 posto di impiegato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, orario full-time, inquadrato secondo CCNL per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali con una RAL complessiva di Euro 40.000,000 oltre euro 5.000,00 di rimborsi spese per eventuali spostamenti di soggetti non residenti nella Regione Abruzzo,

È garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D.Lgs. 198/06, e dagli artt .7, comma 1, 57, comma 1, del d.lgs. n.165/2001 così come modificati dall' art. 21 della legge 183/2010.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Aeroporto.

La graduatoria conserva efficacia per 3 anni decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito, fatta salva l'applicazione di diversa normativa vigente al momento dell'atto di approvazione della medesima graduatoria.

Questa assunzione è collegata a specifici requisiti per un ruolo specifico.

Art. 2 – Trattamento economico

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L. ed il livello individuati al precedente art.1 (**Indizione della selezione**).

SOCIETÀ ABRUZZESE GESTIONE AEROPORTO SPA

65131 PESCARA - VIA TIBURTINA KM. 229,100 - TEL. 085.4324201 - TELEX 601027 - FAX 085.4324207
CCIAA PE 66082 - REG. SOC. TRIB. PE 5058 - PARTITA IVA e CODICE FISCALE 00335470688 - SITA - PSRKKXH

Art. 3 –Requisiti

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda.

Requisiti generali per l'ammissione:

1.a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso dei requisiti di cui al DPCM n. 174 del 7 febbraio 1994;

1.b) età non inferiore ai 18 anni alla data di presentazione della domanda;

1.c) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;

1.d) non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

1.e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

1.f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.p.r.10.01.1957, n.3.

Requisiti specifici per l'ammissione:

Alla predetta selezione possono essere ammessi i soggetti in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

Alla predetta selezione possono essere ammessi i soggetti in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

2.a) Possesso del titolo di laurea ad indirizzo tecnico-scientifico, preferibilmente in ingegneria o giurisprudenza, od in alternativa brevetto di pilota di linea dell'aviazione civile (ATPL).

2.b) aver maturato un'esperienza complessiva di lavoro nell'aviazione civile di almeno 5 anni, aver maturato competenze specifiche in ambito di processi di Safety e Compliance Monitoring Management ed essere in possesso dei requisiti previsti da quanto disposto dal REGOLAMENTO (UE) N. 139/2014 DELLA COMMISSIONE del 12 febbraio 2014, che stabilisce i requisiti tecnici e le procedure amministrative relativi agli aeroporti ai sensi del regolamento (CE) n. 2018/1139 del Parlamento europeo e del Consiglio ed i relativi Annessi tecnici emanati da EASA di Acceptable Means of Compliance and Guidance Material, nella Circolare ENAC APT-22. nonché i requisiti regolamentari della Circolare ENAC APT-16.

2.c) di aver maturato un'esperienza complessiva di lavoro di almeno 3 anni nelle funzione Safety Manager compliance monitoring manager

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, di seguito sono riportati i compiti e le responsabilità:

Safety Manager, è responsabile:

- dell'implementazione, sviluppo e verifica dell'efficacia del sistema SMS ("Safety Management System").
- della promozione di strumenti di "Hazard Identification", "Risk Assessment" e di "Risk Management".
- del supporto al Management con statistiche di safety (su base quadrimestrale) e con raccomandazioni scaturite dalle investigazioni di accident, incident e dall'elaborazione dei reports;
- della gestione del sistema di "Safety Assurance", e della pianificazione/conduzione dei Safety Audits per l'individuazione e valutazione di eventuali fattori di rischio nelle normali attività operative;
- della conduzione di tutte le attività volte ad individuare la safety performance aziendale e le tendenze negative nelle normali attività operative;
- della predisposizione ed erogazione dei programmi di formazione continua del personale sulla gestione della Safety;
- della gestione e del controllo della documentazione inerente il sistema SMS ed in particolare del Manuale dell'Organizzazione;
- della verifica di assenza di fattori di rischio, di livello 1 o 2, in tutte le procedure aziendali;
- della conduzione delle Analisi (Investigazioni) Inconvenienti;
- della gestione del "Reporting System";
- dell'inoltro alle Autorità preposte (ENAC, ANSV ed EASA) in nome della SAGA dei "Mandatory Occurrence Reports" (MORs) e loro inserimento nel sistema eE-MOR;
- del coordinamento di tutti gli Enti aeroportuali sugli aspetti inerenti la "safety";
- del coordinamento interno e con gli altri Enti Aeroportuali delle procedure del Piano di Emergenza Aereo/Piani di Contingenza;
- del coordinamento di tutti i Comitati Aziendali ed Aeroportuali inerenti la SAFETY;
- del supporto a tutte le funzioni operative nelle loro attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle procedure normali e di emergenza;
- della predisposizione e diffusione di statistiche ed informative per tenere alto in tutto il personale la consapevolezza del rischio e la cultura della Sicurezza.

Compliance Monitoring Manager è responsabile

- tenuta di tutta la documentazione ufficiale SAGA (certificazioni, accettazione PHs, ecc.);
- redazione della parte "Compliance Monitoring" del Manuale dell'Organizzazione;
- gestione del sistema di "Quality Assurance" dei processi e procedure aziendali (conformità alle norme);



abruzzo airport

- pianificazione e conduzione, in nome dell'Accountable Manager/Direttore Generale, degli Audits ed Ispezioni (Quality e/o Safety) per valutare la corretta applicazione delle procedure aziendali da parte del personale SAGA;
- verifica di efficacia delle azioni correttive adottate dai responsabili di area a seguito di eventi, rilievi o raccomandazioni di safety;
- controllo delle scadenze delle certificazioni e qualificazioni aziendali e del personale;
- definizione, in coordinamento con i Responsabili di area, e monitoraggio degli indicatori di performance e di qualità;
- gestione delle non conformità, azioni correttive e preventive, visite ispettive, controllo della documentazione;
- verifica del mantenimento di un adeguato livello di "customer service" e di "customer satisfaction";
- mantenimento della certificazione ISO;

2.d) conoscenza della lingua inglese (ICAO-Operational Level 4);

2.e) conoscenza delle più frequenti applicazioni informatiche e in particolare il pacchetto Office di Microsoft o suoi equipollenti, programmi di disegno cad, programmi di computo metrico estimativo e contabilità lavori;

2.f) capacità organizzativa e gestionale, comunicative, di motivare gli altri, relazionali, di Team Work & Team Building, normativa/direttive e Linee guida nazionali comunitarie ed internazionali, dei sistemi di qualità e tecniche di auditing, analitiche, giuridiche, dei Fattori Umani e Human Performance & Limitations, dei sistemi/equipaggiamenti di safety e sistemi informatici, delle metodologie di Threat & Error Management, e delle principali tecniche di addestramento/verifica

In caso di autocertificazione, il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, che a tale verifica sarà subordinata.

Art. 4 - Modalità e termini per la presentazione della domanda

I soggetti interessati a partecipare dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, redatta preferibilmente utilizzando la modulistica disponibile sul sito Internet dell'Aeroporto Internazionale d'Abruzzo all'indirizzo www.abruzzoairport.com - sezione Bandi di gara -, e la relativa documentazione richiesta, entro e non oltre le ore del giorno **3 maggio 2021 ore 14:00** presso la sede legale della Società.

La domanda dovrà essere contenuta in plico chiuso e recante, in modo chiaro all'esterno, il nome e cognome e l'indirizzo del partecipante, con la seguente dicitura: "Selezione pubblica, per la copertura di 1 posto di impiegato per la posizione di Safety-Compliance Monitoring".

Il plico dovrà essere presentato secondo le seguenti modalità:

- a) consegnato direttamente alla sede a mano presso l'ufficio protocollo Saga S.p.A., tramite corriere o altro mezzo di recapito autorizzato presso Saga S.p.a. Via Tiburtina Valeria Km 229,100 – 65131 Pescara, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.30
- b) inviato mediante servizio postale, al seguente indirizzo: Saga S.p.a.; – Via Tiburtina Valeria Km 229,100 – 65131 Pescara, dovendo in ogni caso pervenire entro il termine perentorio di cui sopra.

SOCIETÀ ABRUZZESE GESTIONE AEROPORTO SPA

65131 PESCARA - VIA TIBURTINA KM. 229,100 - TEL. 085.4324201 - TELEX 601027 - FAX 085.4324207
CCIAA PE 66082 - REG. SOC. TRIB. PE 5058 - PARTITA IVA e CODICE FISCALE 00335470688 - SITA - PSRKXH

La domanda di partecipazione si considera presentata in tempo utile se la documentazione richiesta perverrà entro il termine di scadenza; a tal fine farà fede la data, l'orario e il protocollo di arrivo attribuiti dall'ufficio protocollo di SAGA Spa.

L'invio del plico è ad esclusivo rischio del mittente, intendendosi Saga S.p.a. esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi di recapito rispetto alla data e all'ora sopra indicata. Le domande di partecipazione che perverranno oltre il termine perentorio di scadenza sopra indicato, saranno considerate irricevibili e non verranno pertanto prese in considerazione.

La Domanda dovrà essere corredata da un dettagliato Curriculum Vitae Professionale e Formativo, che costituirà parte integrante della Domanda, da redigere in carta semplice utilizzando il formato europeo che è scaricabile unitamente alle istruzioni per la compilazione attraverso il link: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>.

Nel Curriculum Vitae Professionale e Formativo, i candidati dovranno specificare: le esperienze lavorative svolte, nei termini della loro durata (in giorni, mesi e anni), della natura giuridica del rapporto di lavoro instaurato, della denominazione e della natura giuridica del datore di lavoro, delle mansioni assegnate e delle responsabilità attribuite, nonché il percorso formativo sostenuto, le eventuali specializzazioni acquisite e ogni altro elemento ritenuto utile ai fini del procedimento di selezione e della valutazione della idoneità alla posizione lavorativa da ricoprire.

Nella domanda di partecipazione, da redigersi secondo il facsimile allegato al presente bando, il candidato deve tra l'altro dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) l'indirizzo di posta elettronica certificata personale (se posseduto), la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini della immediata reperibilità;
- e) il possesso della cittadinanza italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- i) non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando per l'ammissione con specificazione della votazione finale;
- m) l'eventuale situazione di handicap nella quale dovessero trovarsi il possesso di titoli di preferenza (si intendono portatori di handicap solo i soggetti riconosciuti tali a seguito di accertamenti effettuati dalle aziende sanitarie locali mediante le commissioni mediche di cui all'art. 4 della legge 5 febbraio 1992, n.

104). I candidati che dichiarino di appartenere alle categorie previste dalla legge 12.03.1999 n.68 dovranno specificare l'ausilio necessario, in relazione alla propria disabilità nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92;

- n) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dall'art. 5 del D.P.R. n. 693/1996, da far eventualmente valere a parità di valutazione. L'espressa menzione di tali titoli nella domanda è condizione per la loro valutazione;
- o) data del versamento del contributo per la selezione. A tal fine la tassa di partecipazione alla selezione di € 20,00 (euro venti/00) dovrà essere versata con bonifico bancario al seguente IBAN IT64G0542477840000000100143 con l'indicazione della causale: "Contributo selezione per Ingegnere CMM" e il nome del partecipante alla selezione.

Alla Domanda di Ammissione dovrà venire allegata una fotocopia leggibile di un documento di identità in corso di validità.

Art. 5 – Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, primo comma del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Amministrativo, per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati in conformità al predetto T.U. anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Art.6 – Commissione Esaminatrice

La Commissione sarà nominata nel rispetto di quanto previsto nel *Regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato con SAGA* art. 3.3 secondo periodo.

Alla Commissione saranno eventualmente aggregati esperti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera, esperti in informatica e persone con funzioni di interprete/ausilio per partecipanti diversamente abili che ne abbiano fatta esplicita richiesta nella domanda di partecipazione alla presente selezione.

Art.7 – Punteggi e titoli valutabili

Ai fini della valutazione delle prove d'esame e dei titoli, la Commissione esaminatrice disporrà dei seguenti punteggi:

- 50 punti per i titoli di merito;
- 50 punti per l'esito del colloquio tecnico-conoscitivo.

Il punteggio per i titoli di merito sarà ripartito come segue:

- a) titolo di studio: verrà valutato il punteggio riportato nel conseguimento del diploma di laurea di cui al punto 2.a dell'art. 3, fino ad un massimo di 10 punti, e in particolare:
- ☐ Voto 110/110 e lode: 15 punti
 - ☐ Voto da 106/110 a 109/110 (compreso): 13 punti
 - ☐ Voto da 102/110 a 105/110 (compreso): 11 punti
 - ☐ Voto da 98/110 a 101/110 (compreso): 9 punti
 - ☐ Voto fino a 97/110 (compreso): 5 punti;

- b) Durata e pertinenza dell'esperienza lavorativa: massimo 30 punti;
- c) Corsi di specializzazione e formazione: massimo 10 punti.

I candidati che intendano far valere nella presente procedura di selezione i propri titoli di merito, devono allegare alla Domanda:

- i. una Relazione (coordinata con il Curriculum Vitae Professionale e Formativo di cui all'art.4) che dovrà contenere una descrizione analitica dell'attività svolta nel periodo, con precisazione dei compiti svolti e dell'esatta durata, del tipo di rapporto intrattenuto con il datore di lavoro, nonché del soggetto pubblico o privato datore di lavoro presso il quale potrà provvedersi alla verifica d'ufficio delle dichiarazioni contenute nella relazione;
- ii. la documentazione dimostrativa dei titoli di merito presentati.

La documentazione dimostrativa dei requisiti di cui all'Art.3, può essere prodotta in allegato alla domanda di ammissione alla selezione:

- a) in originale;
- b) rendendo la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa ai titoli posseduti, con l'esatta indicazione di data e luogo di conseguimento, svolgimento o partecipazione e votazione riportata degli stessi;
- c) in copia conforme all'originale;
- d) in fotocopia, rendendo a tergo della stessa (o in allegato alla fotocopia di ciascun titolo di merito) la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che la copia dei titoli è conforme all'originale.

Le dichiarazioni formate nei modi di cui alle lettere b) e d) possono redigersi secondo il facsimile di cui all'Allegato c al presente bando. Più dichiarazioni possono essere rese contestualmente.

La società SAGA si riserva la facoltà di procedere ad effettuare una prova preselettiva nel caso in cui le domande di partecipazione pervenute siano superiori a venti.

Art.8 – Colloquio tecnico-conoscitivo

Saranno ammessi al successivo colloquio tecnico-conoscitivo i candidati che, in seguito alla valutazione dei titoli di merito, raggiungeranno un punteggio minimo di 20 punti.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di merito concorre alla formazione della valutazione complessiva della selezione pubblica.

La comunicazione formale ai candidati dell'esito della valutazione dei titoli e dell'eventuale convocazione al colloquio avverrà mediante posta elettronica certificata. La data e la sede dello svolgimento della prova orale d'esame verranno comunicate con un anticipo di almeno 3 giorni.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno fissato saranno dichiarati dalla commissione esclusi dalla selezione.

Per essere ammessi al colloquio i candidati dovranno presentare un documento d'identità personale in corso di validità.

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti a un colloquio finalizzato alla valutazione, della capacità di operare all'interno di team poli funzionali, di una ampia disponibilità all'integrazione all'interno di

strutture organizzative complesse e alla professionalità del candidato e alla verifica della conoscenza delle problematiche connesse alle attività previste nell'impiego in oggetto.

In sede di colloquio il candidato sarà sottoposto all'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera indicata dal candidato in sede di domanda. Il predetto accertamento non determinerà punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

Supereranno il colloquio tecnico-conoscitivo, e saranno pertanto inclusi nella graduatoria di merito, i candidati che avranno riportato nella prova un punteggio complessivo non inferiore a 30. La votazione complessiva è data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli di merito e del voto conseguito nel colloquio.

Art. 9 – Formazione, Approvazione e Validità Graduatoria

Al termine del colloquio, la Commissione Esaminatrice procede alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine dei punteggi della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria così formulata, unitamente ai verbali di selezione e all'ulteriore documentazione eventualmente acquisita, verrà trasmessa, entro trenta giorni dall'ultima seduta, dalla Commissione esaminatrice al CdA SAGA per l'approvazione della graduatoria finale che terrà conto di eventuali precedenza/preferenze. Tale approvazione avverrà entro trenta giorni dalla suddetta trasmissione deliberazione del CdA. La predetta deliberazione conterrà la graduatoria finale con indicazione del vincitore. La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Aeroporto.

La graduatoria conserva efficacia per 3 anni decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito, fatta salva l'applicazione di diversa normativa vigente al momento dell'atto di approvazione della medesima graduatoria.

Inoltre è collegata a specifici requisiti per un ruolo specifico.

L'utilizzo della suddetta graduatoria per successive assunzioni costituisce facoltà e non obbligo di SAGA che potrà, dunque, comunque avvalersi (solo per eventuali assunzioni successive a quella in oggetto) di altre procedure di selezione.

Art.10 – Produzione titoli di preferenza

I candidati che avranno superato il colloquio dovranno produrre, nel termine indicato nella relativa richiesta, la documentazione relativa al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza di cui è stato dichiarato il possesso nella domanda di selezione. Trascorso inutilmente tale termine, si procederà alla redazione della graduatoria non tenendo conto di tali titoli.

- A parità di merito e di titoli di cui all'allegato A) la preferenza è accordata dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- Dalla votazione più alta relativa al titolo di studio richiesto dal bando per l'accesso;
- Il più giovane di età.



abruzzo airport

Art.11 – Assunzione – Periodo di prova

L'assunzione in servizio dei vincitori verrà effettuata successivamente alla presentazione della ulteriore documentazione che verrà richiesta, sulla base delle prescrizioni legislative vigenti in materia di assunzione per le società a controllo pubblico, **nonché dall'accettazione del candidato da parte di ENAC per lo svolgimento delle attività di cui al presente bando**, che è condizione essenziale per l'assunzione. La graduatoria non darà diritto a qualsiasi titolo per qualunque altra posizione organizzativa all'interno di SAGA Spa.

L'assunzione sarà regolata dalle norme e condizioni previste dal *CCNL per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali* e dalla legislazione regolante la materia.

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine massimo comunicato dalla SAGA e gli effetti economici decorreranno dal giorno dell'effettiva assunzione in servizio che avverrà:

- previa verifica della documentazione relativa alle dichiarazioni rese nella domanda di selezione relativamente al casellario penale ed ai carichi pendenti;
- previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro part-time a tempo indeterminato che, alla stregua delle vigenti norme contrattuali, sostituisce i provvedimenti di nomina e ne produce i medesimi effetti.

Art. 12 – Norme finali

Il procedimento avviato con il presente bando potrà prevedibilmente concludersi entro 3 mesi dalla data di effettuazione della prima prova.

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza della selezione o di riaprirla, ovvero di revocare la selezione già bandita. Inoltre la revoca della selezione è subordinata alla concessione del nulla osta da parte della Regione Abruzzo; il nulla osta è stato già richiesto alla Regione Abruzzo in base a quanto stabilito all' art 25 dal decreto legislativo n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica"

Per qualsiasi informazione rivolgersi al Dr. Fabrizio Ocone di SAGA SPA (tel. 085 4324258 – fabrizio.ocone@abruzzo-airport.it)

Il bando è pubblicato sul sito istituzionale dell'Aeroporto Internazionale d'Abruzzo all'indirizzo www.abruzzoairport.com e in forma di avviso su un quotidiano a tiratura nazionale e locale,

Il Direttore Generale e Accountable Manager

Ing. Luca Ciarlini